

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Maestría en Nutrición Humana
Orientación Materno Infantil

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 08 de diciembre de 2021 al 10 de enero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	21 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

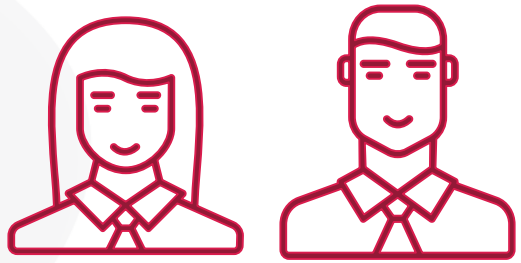
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo



52.4% 47.6%

Edad

18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	42.9%
45 – 54 años	42.9%
55 – 64 años	14.3%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización

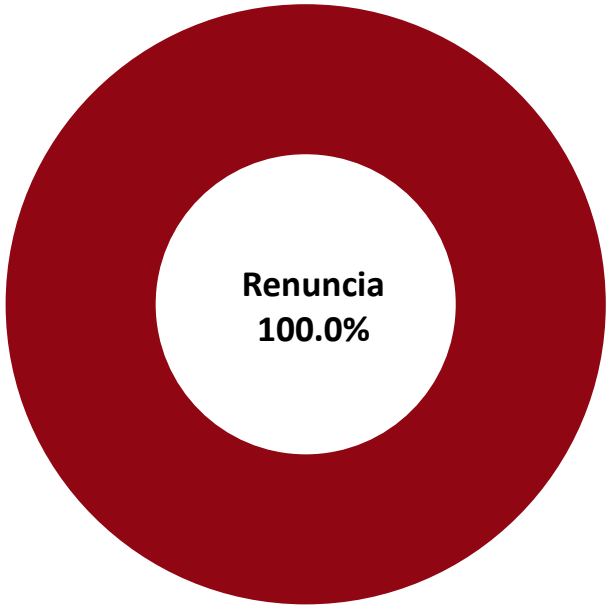


Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil en esta empresa/institución?

Sí, actualmente trabajan	Sí han trabajado, pero actualmente no trabajan	No, nunca han trabajado en la organización
95.2%	4.8%	0.0%

¿Por qué motivo ya no laboran en la organización?



Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil trabajan en la organización?

(Del 95.2% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.4 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	3 egresados

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil han trabajado en la organización?

(Del 4.8% que indicaron que sí han trabajado egresados de dicho posgrado, pero que actualmente no lo hacen)

Mínimo	1 egresado
Máximo	1 egresado

1.0 egresado en promedio han trabajado en la empresa / institución

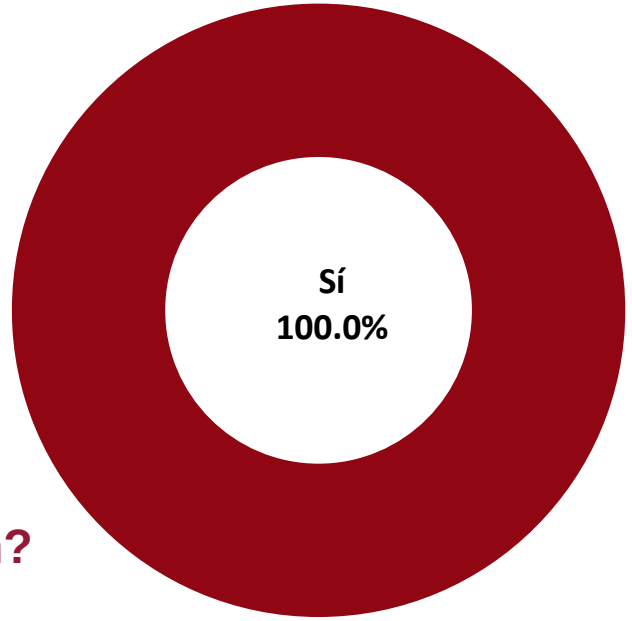
Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?

Sí	No
95.2%	4.8%

País de origen	%
Suiza	100.0%
Total	100.0%

¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	42.9%
Zapopan, Jalisco	33.3%
Ameca, Jalisco	4.8%
Ciudad Guzmán, Jalisco	4.8%
Guanajuato	4.8%
Hermosillo, Sonora	4.8%
Zacatecas	4.8%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

23.8%	Sector público / educación
19.0%	Sector privado / educación
19.0%	Sector público / gobierno
33.3%	Sector privado / empresa
4.8%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	9.5%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	90.5%



Giro

Servicios	95.2%
Industria	4.8%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	57.1%	33.3%	9.5%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	57.1%	33.3%	9.5%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	57.1%	33.3%	9.5%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	52.4%	42.9%	4.8%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	47.6%	42.9%	9.5%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	47.6%	42.9%	9.5%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	47.6%	47.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	42.9%	47.6%	9.5%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	4.8%	38.1%	57.1%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	0.0%	95.2%	4.8%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	95.2%	4.8%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	95.2%	4.8%	100.0%

ACSI RESEARCH

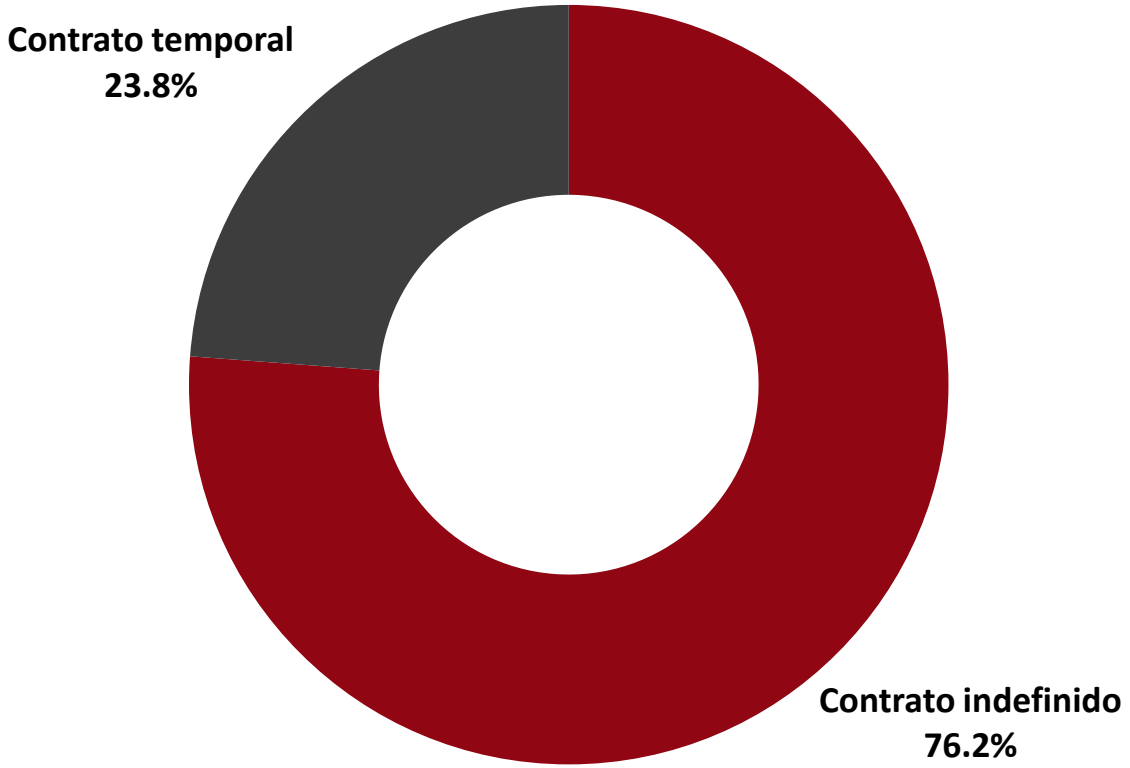
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	47.6%	52.4%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	33.3%	66.7%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	28.6%	71.4%	100.0%
Recomendación	23.8%	76.2%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	14.3%	85.7%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	9.5%	90.5%	100.0%
LinkedIn u otra red social	4.8%	95.2%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

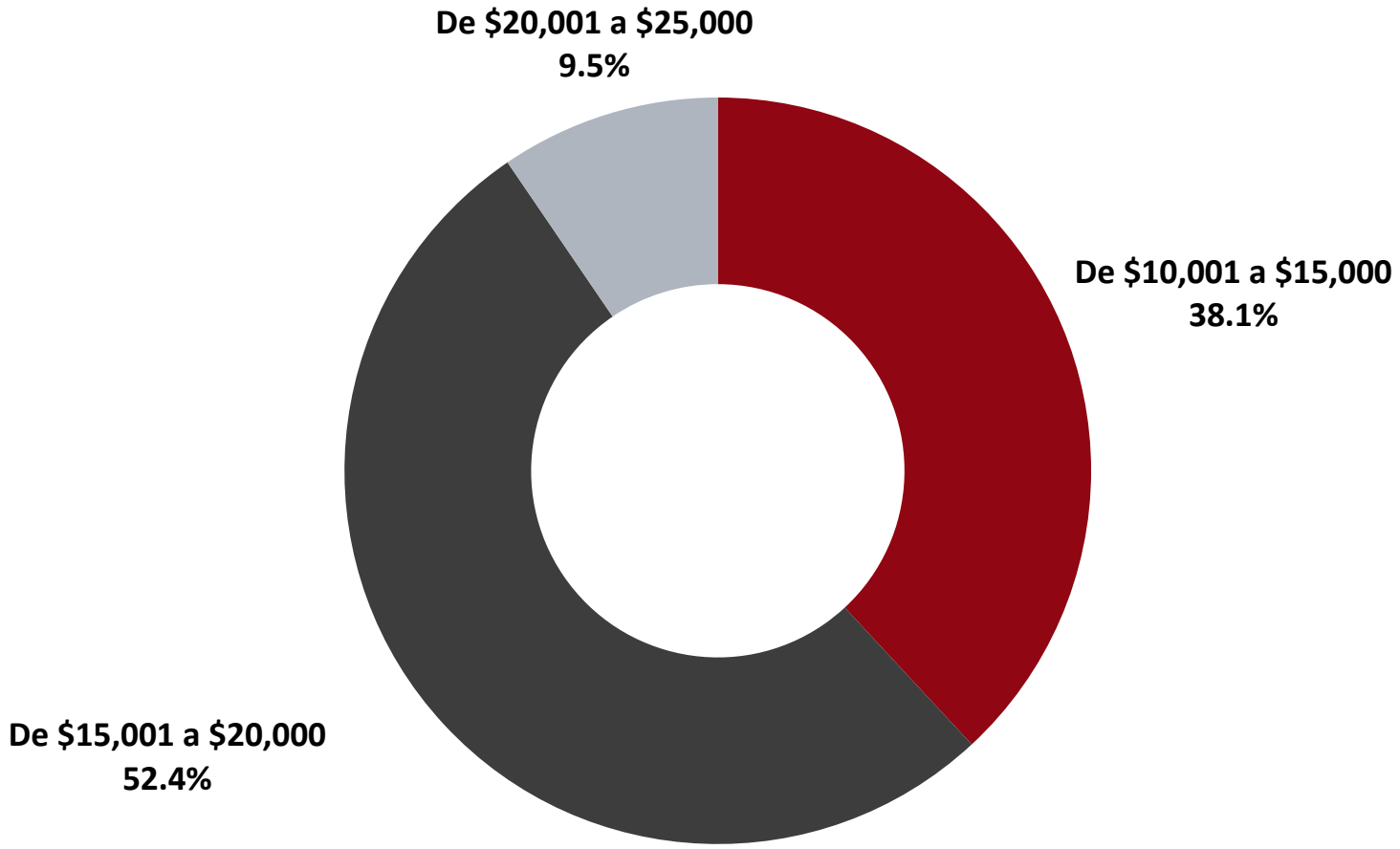
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

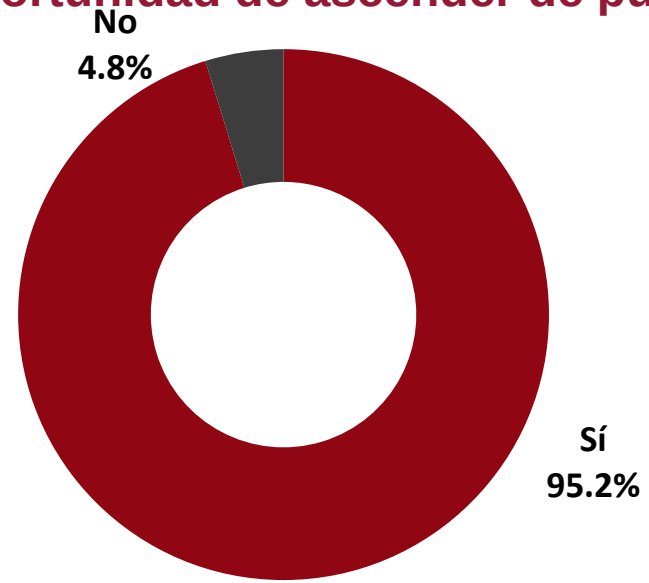
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	33.3%	61.9%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	23.8%	61.9%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	19.0%	61.9%	19.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	14.3%	33.3%	52.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	4.8%	52.4%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	-	100.0%
Sector privado / educación	100.0%	-	100.0%
Sector público / gobierno	75.0%	25.0%	100.0%
Sector privado / empresa	100.0%	-	100.0%
A.C. u (ONG)	100.0%	-	100.0%
Total	95.2%	4.8%	100.0%

Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	-	-	-
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	100.0%	-	100.0%
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	-	-	
250 o más empleados (Grande)	94.7%	5.3%	100.0%
Total	95.2%	4.8%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
23.8%	52.4%	19.0%	4.8%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
No se cuenta con muchas puestos en esta área	50.0%
Como es una institución de educación, no se tiene mucha rotación de vacantes	25.0%
Es un área donde no se pueda escalar, ya que es un departamento pequeño y como un servicio adicional al servicio académico.	25.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Liderazgo	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	66.7%	28.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	66.7%	28.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	61.9%	33.3%	4.8%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	47.6%	23.8%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

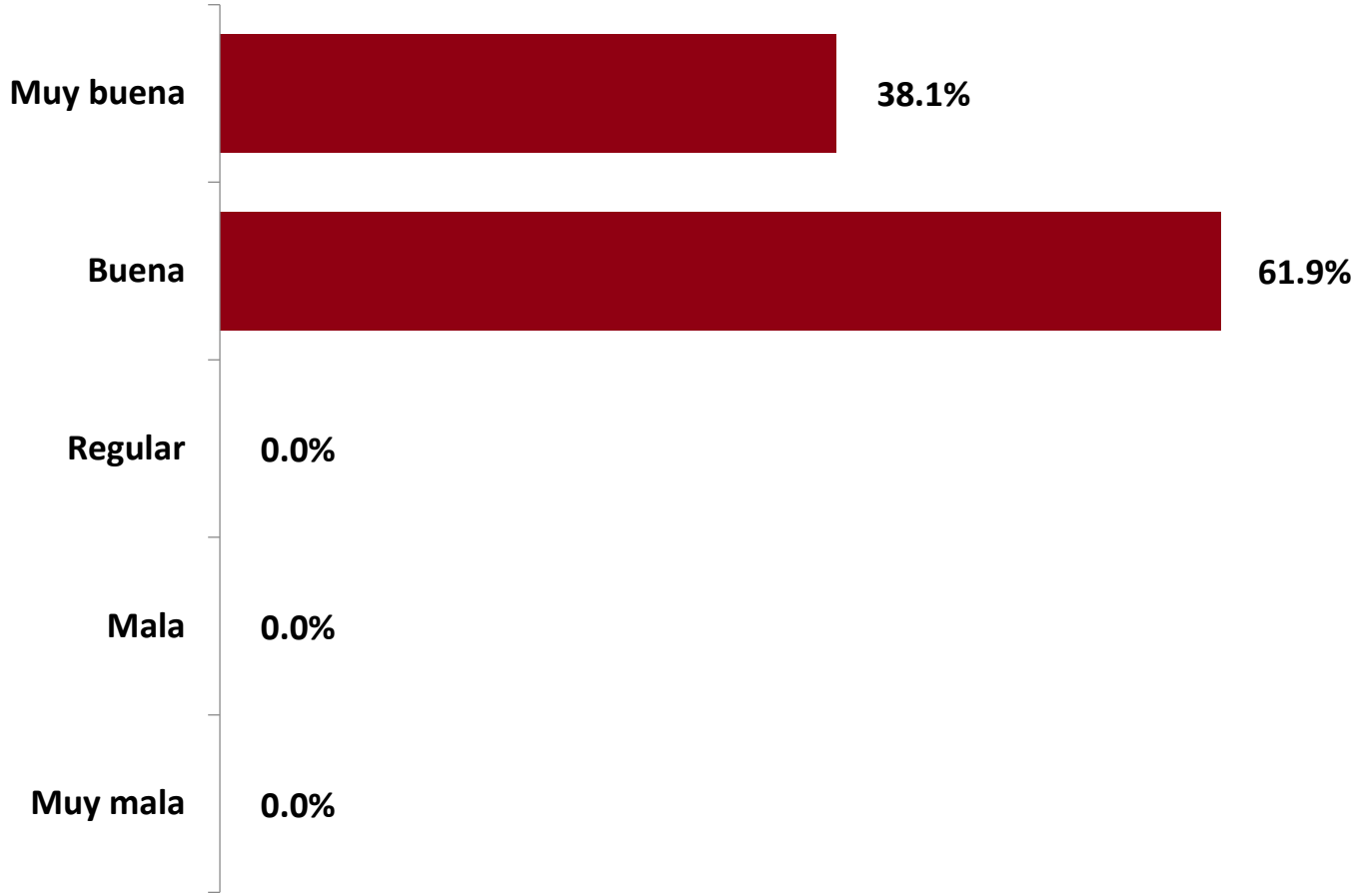
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Relaciones humanas	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	47.6%	47.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	42.9%	23.8%	4.8%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Evalúa correctamente el estado de nutrición de niños y adolescentes	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evalúa correctamente el estado de nutrición de mujeres durante el embarazo y la lactancia	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ofrece orientación alimentaria y nutricional a niños y adolescentes en la salud y enfermedad	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ofrece orientación alimentaria y nutricional a mujeres durante el embarazo y la lactancia	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cuenta con habilidades para la docencia	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cuenta con habilidades para la investigación	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realiza un diagnóstico correcto del estado de nutrición de nutrición de niños y adolescentes	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realiza un diagnóstico correcto del estado de nutrición de mujeres durante el embarazo y la lactancia	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Es capaz de elaborar y ejecutar un programa de docencia en el área de la nutrición materno infantil	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Elabora proyectos de investigación	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Participa en proyectos de investigación multidisciplinarios	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

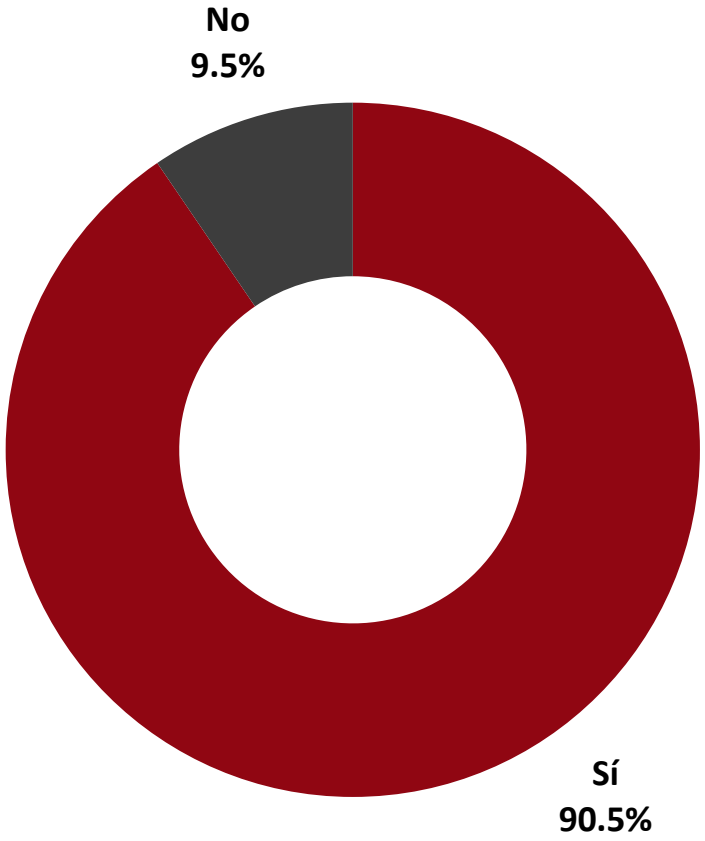
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Evaluación del estado de nutrición en niños, adolescentes y mujeres en edad reproductiva	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Nutrición y alimentación en niños y adolescentes	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Nutrición y alimentación en mujeres durante el embarazo y lactancia	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
El método científico	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Síndrome de mala nutrición	61.9%	33.3%	0.0%	4.8%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
19.0%	81.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

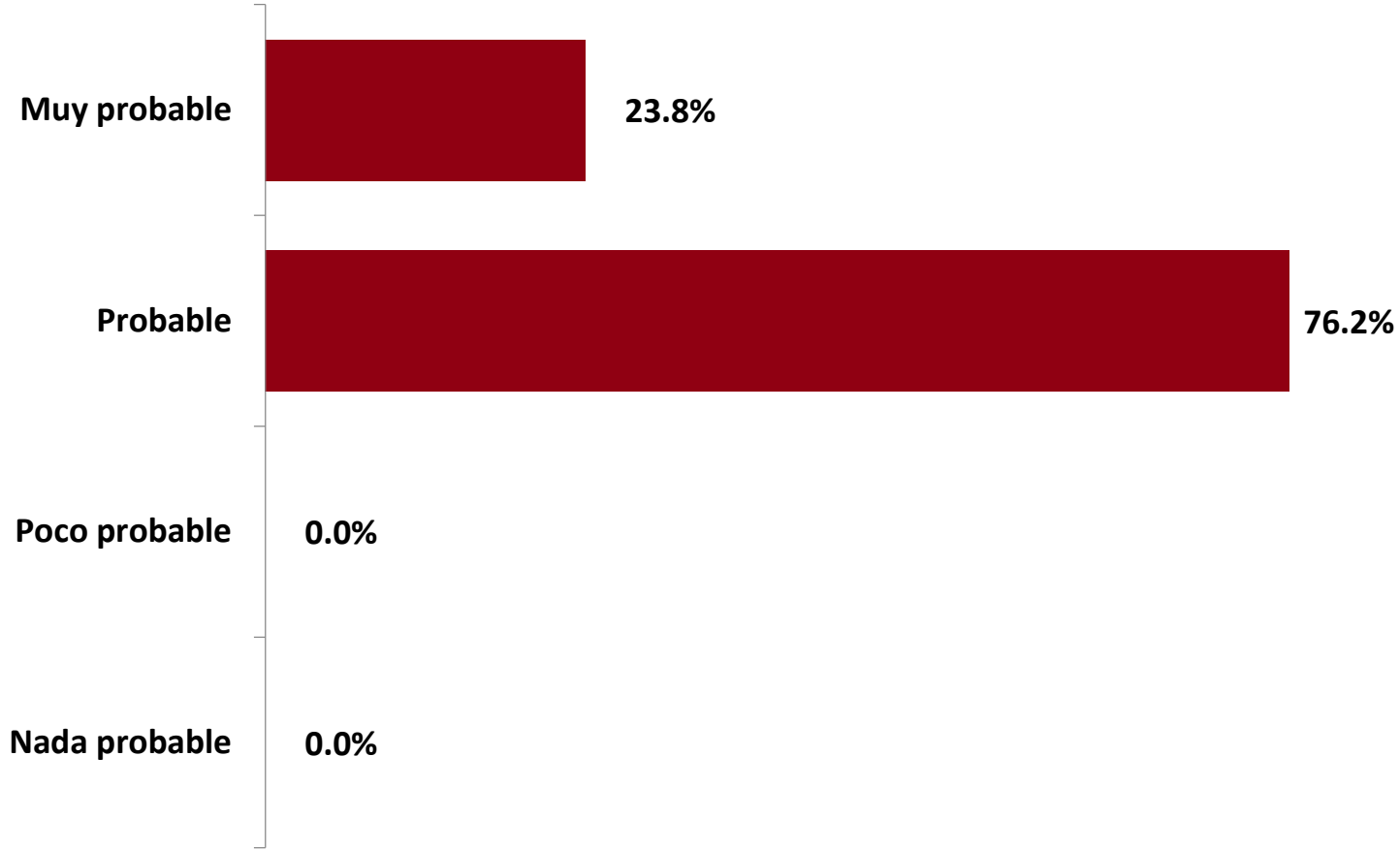
Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Obtención de un mejor puesto	38.1%	57.1%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	38.1%	57.1%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	38.1%	57.1%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	33.3%	61.9%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	28.6%	66.7%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil en su organización?



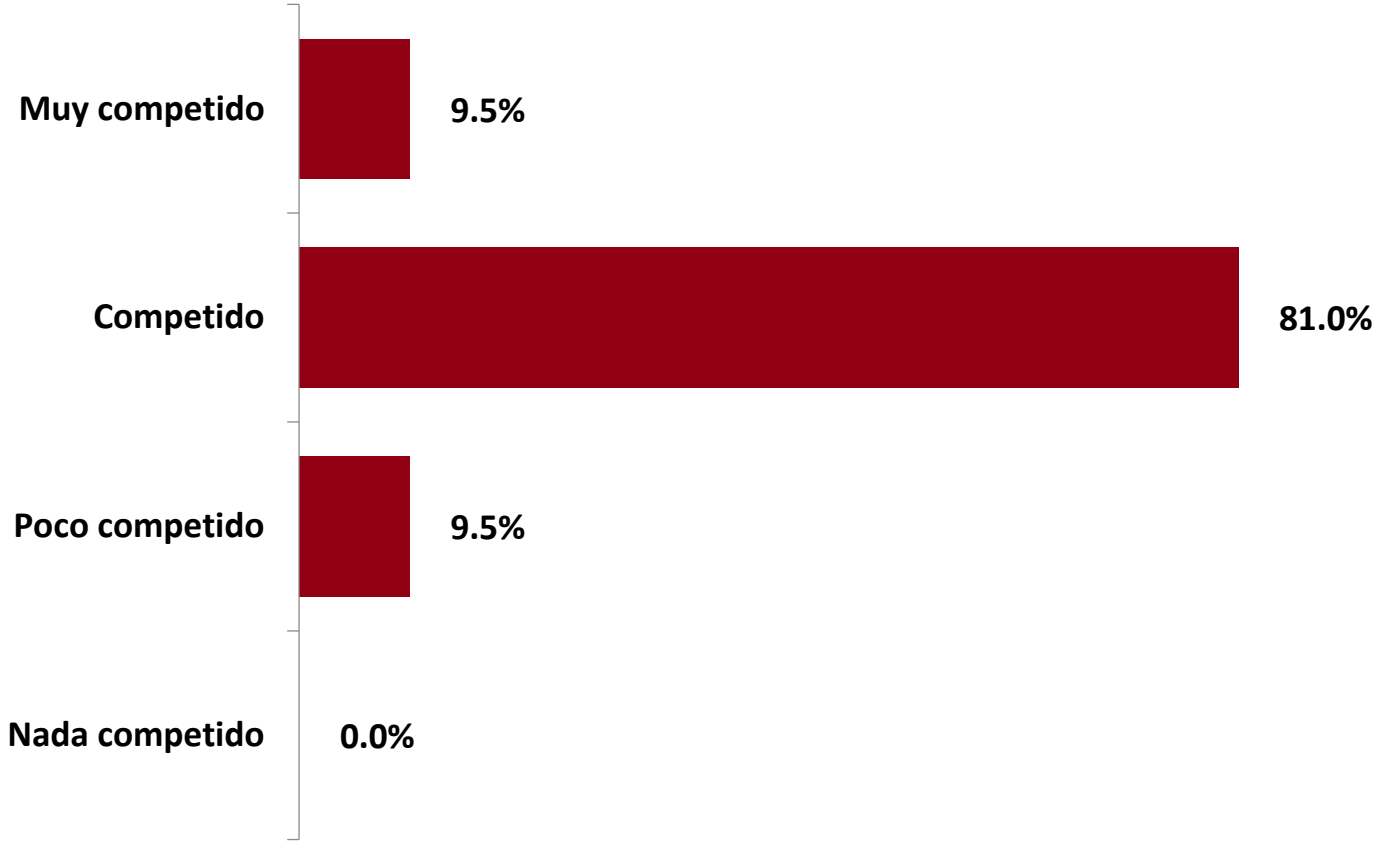


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

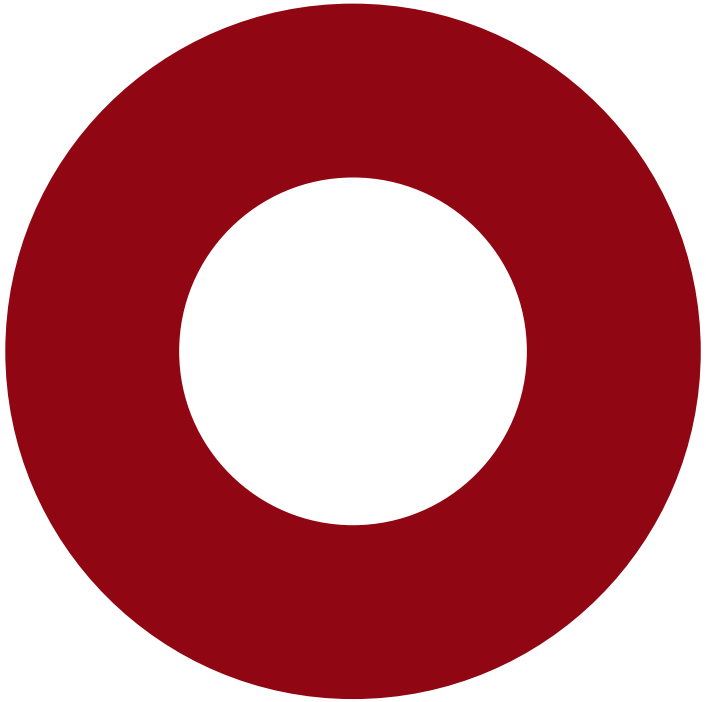
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

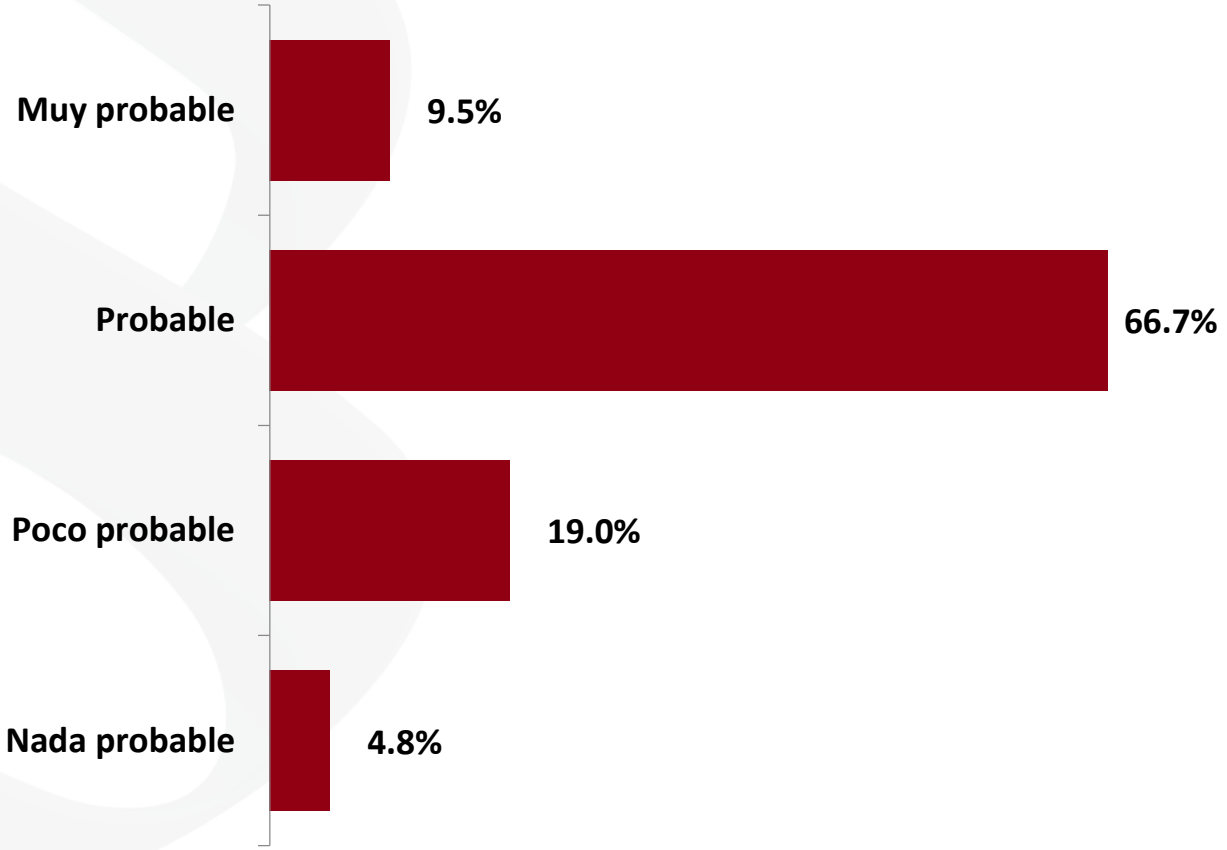
	%
No, ninguno.	71.4%
Depende de las circunstancias que estemos con lo de la pandemia.	4.8%
No necesariamente la maestría.	4.8%
Pues que las personas sigan con otra mentalidad y no visualicen la manera de vivir sanamente y más años.	4.8%
Pues solo puede ser el mismo ser humano, en sus valores .	4.8%
La misma sociedad que no tiene esa cultura o educación para el estado de salud.	4.8%
No, es una área de oportunidades, de habilidades técnicas y blandas para todos lo ciudadanos.	4.8%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

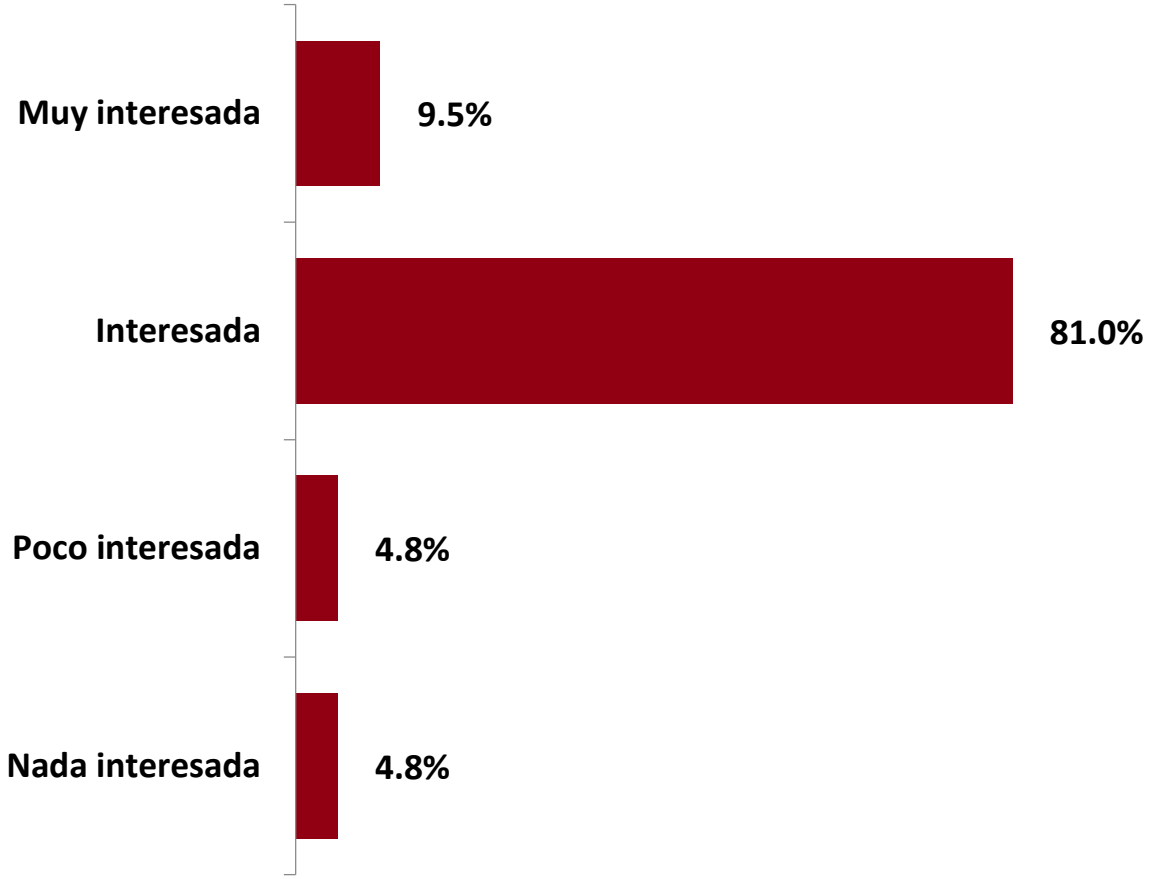
#	
1	Habilidad financiera de números y paquetería de Microsoft
2	Nutrición en el desarrollo del ciclo vital
3	Conocimientos administrativos.
4	No se enfocan en la nutrición, es más médico
5	Informática
6	Oratoria y dirección

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

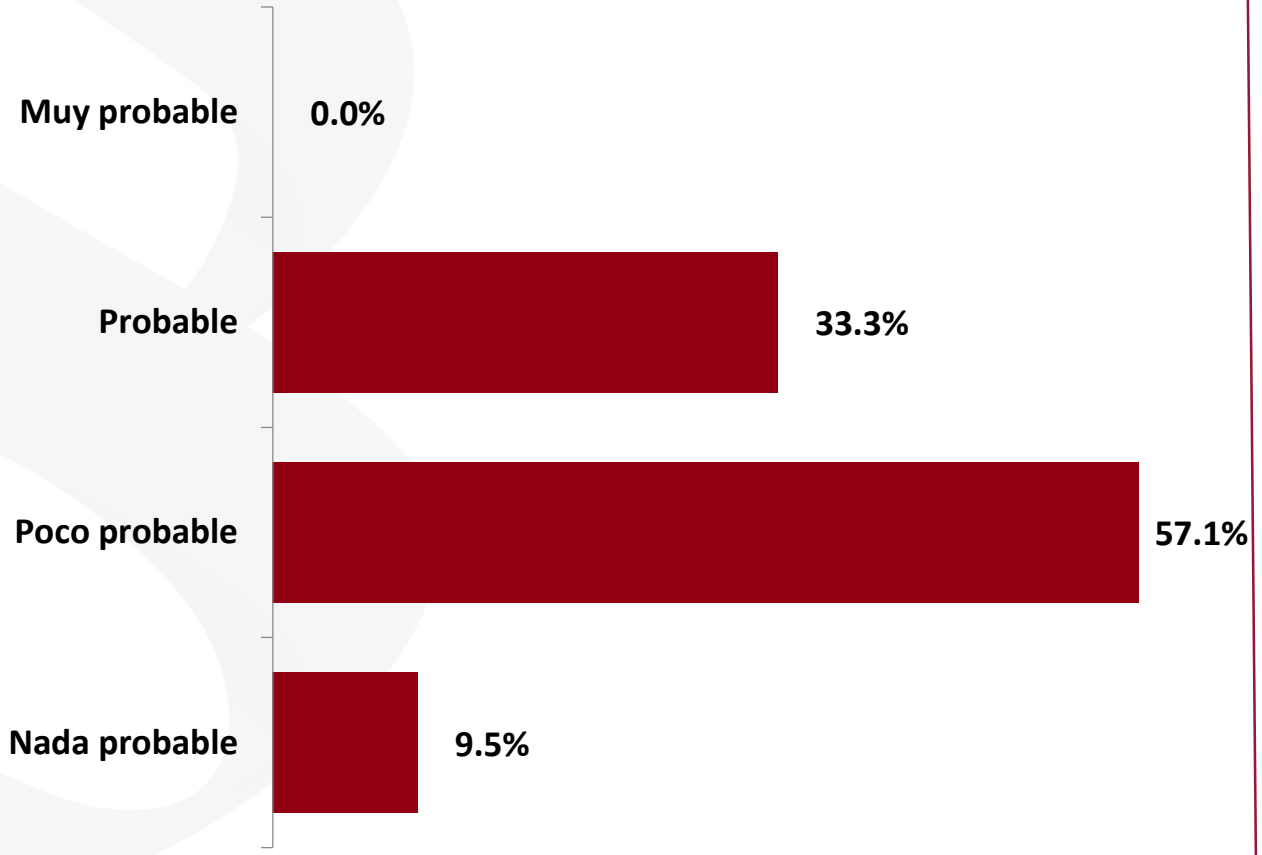


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

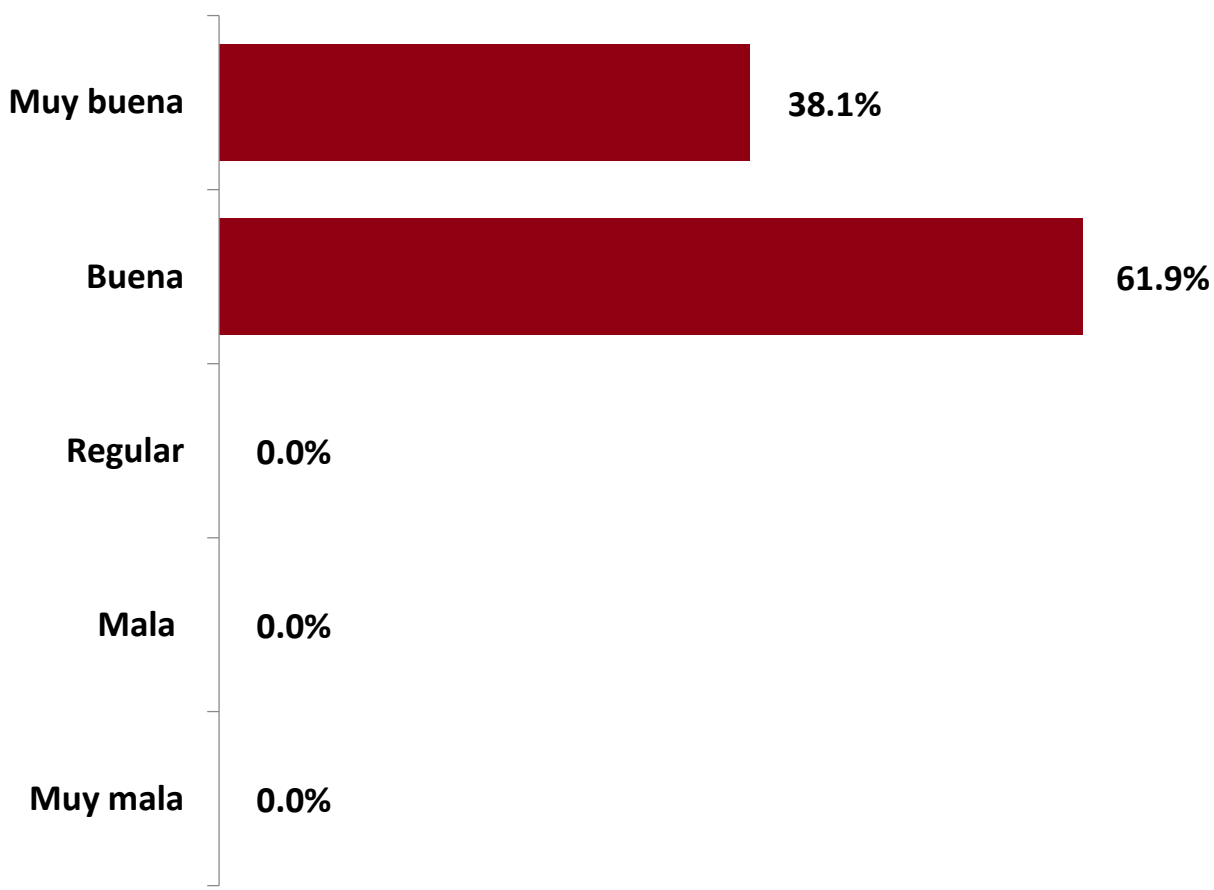


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

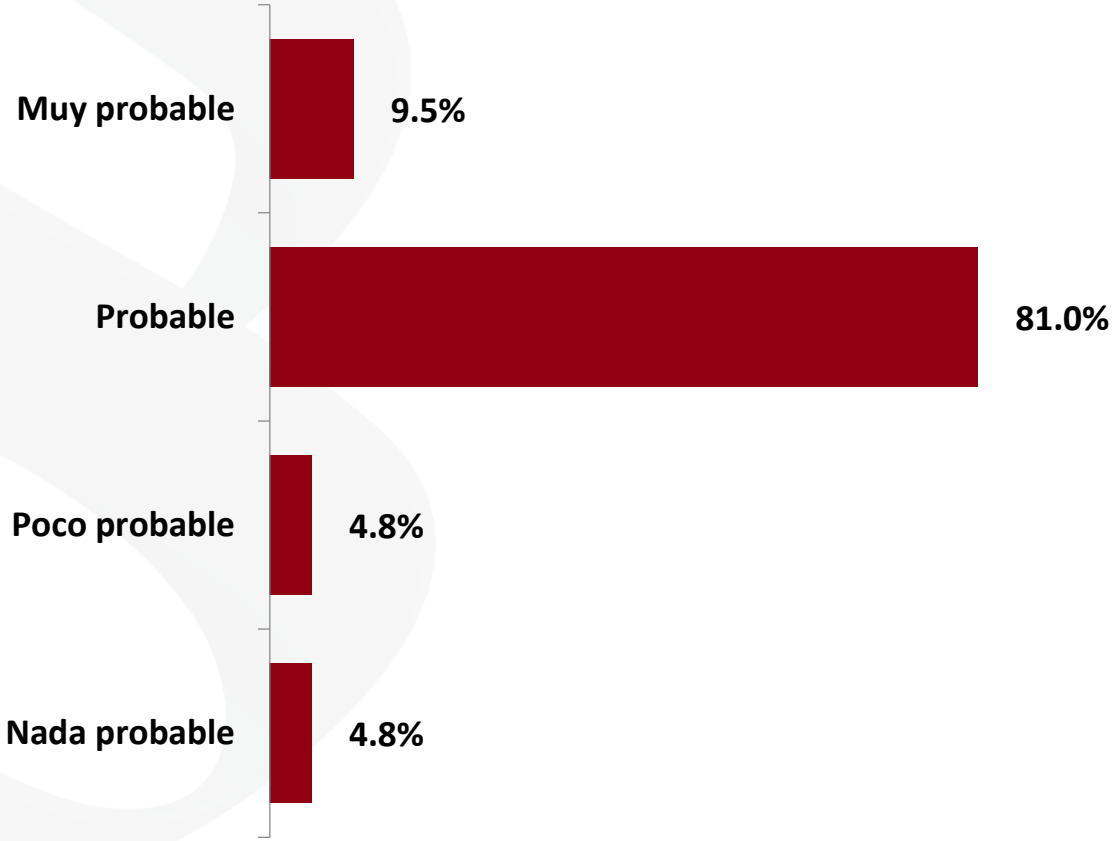


¿Qué percepción tiene de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil?

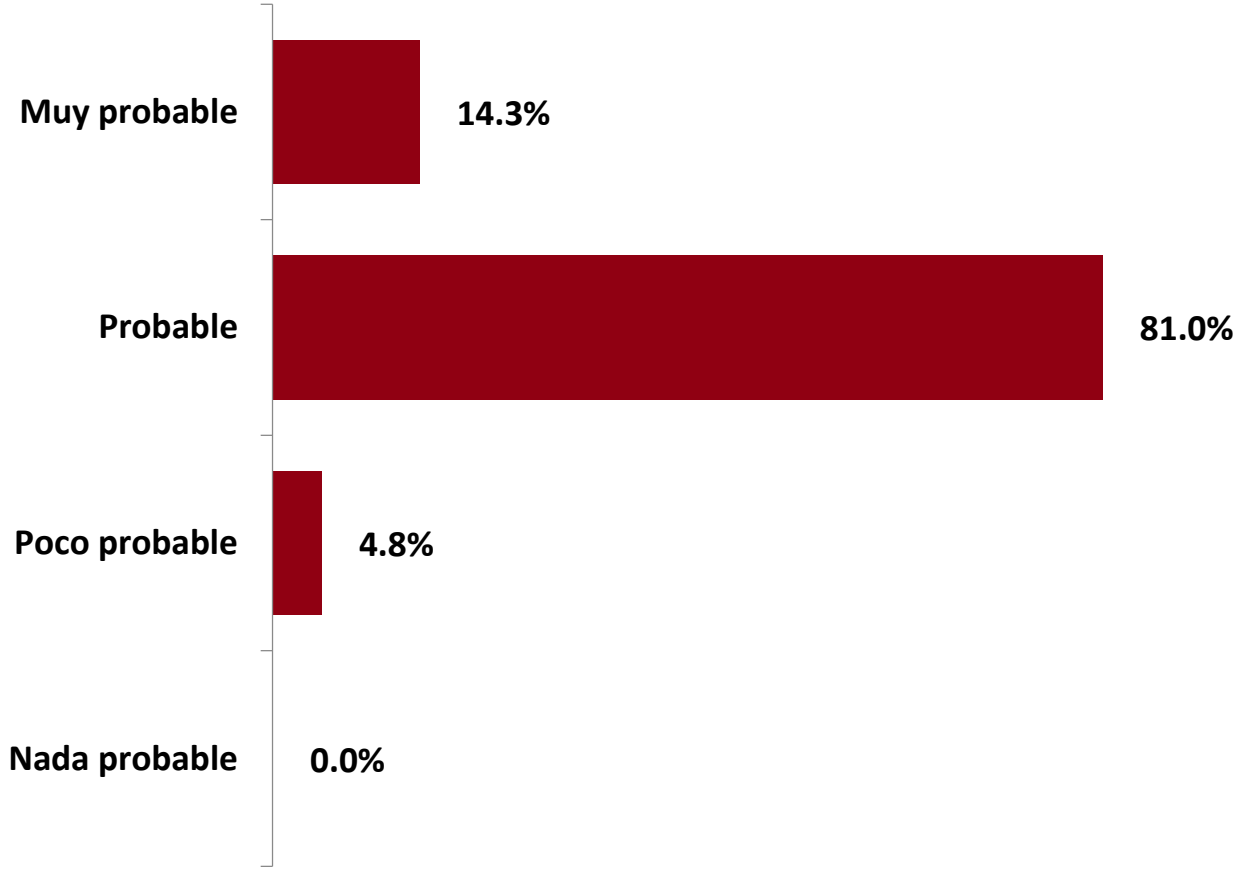


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

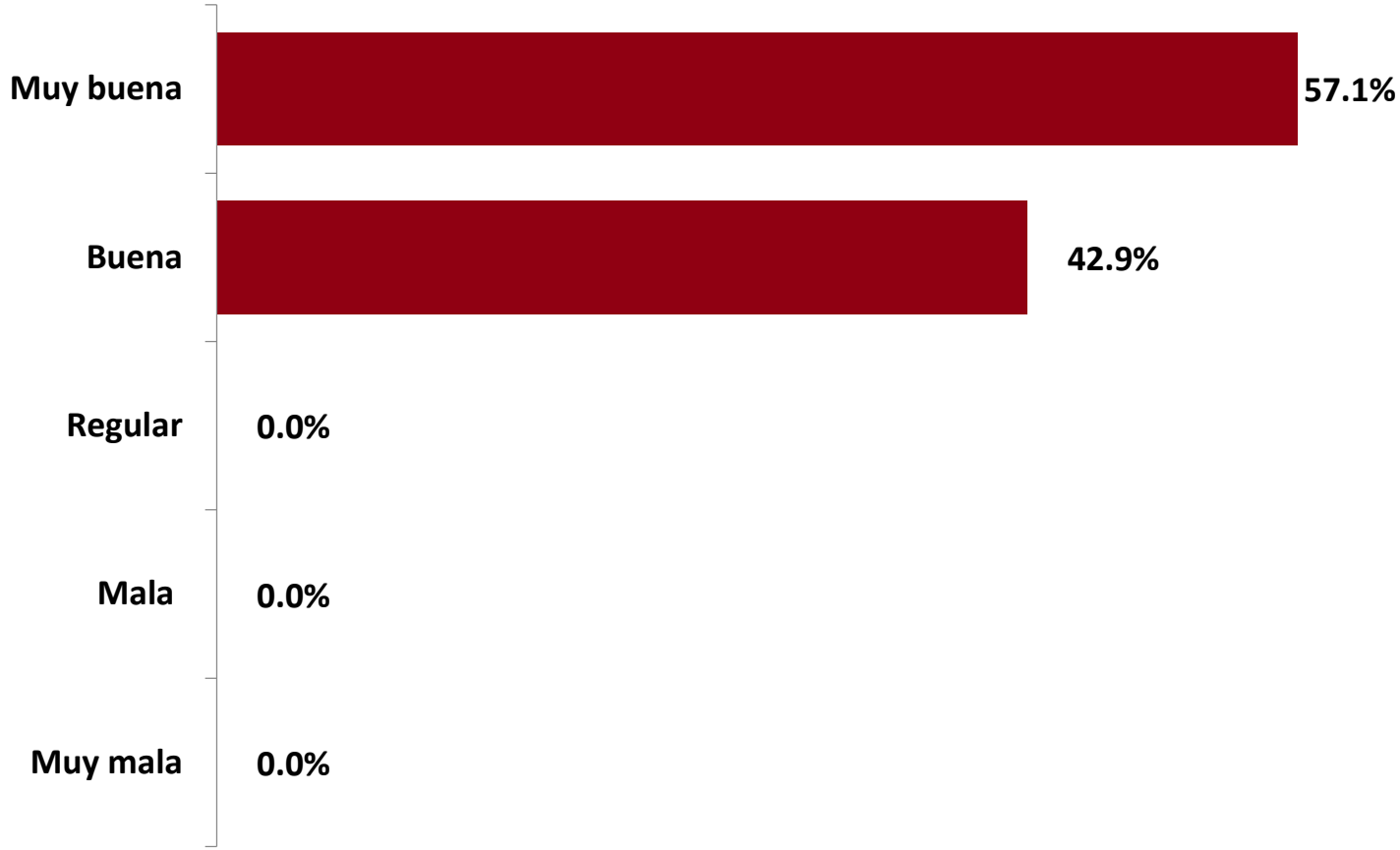


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Sería bueno también un poco el tema de psicología en la misma carrera.
2	De considerar una visión interdisciplinaria para bordar los problemas de salud y nutricional y no reducir la visión del nutriólogo
3	Si estuviera en otro nivel , contrataría ms personas con esta maestría

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com